

一刷勘誤表

2025.9.4

頁碼	原文	修正																		
18	• 策略夥伴（Strategic Partner）：著重於未來與策略，並聚焦於人員（人）。HR 作為策略夥伴，積極參與企業的策略規劃，確保人力資源的目標與公司的整體業務方向一致。 • 變革推動者（Change Agent）：強調未來與策略，但更側重於流程（事）。HR 在變革推動者角色中，負責引導和管理組織內部的變革，包括文化轉型、組織重組或新技術導入等。	• 策略夥伴（Strategic Partner）：著重於未來與策略，並聚焦於流程（事）。HR 作為策略夥伴，積極參與企業的策略規劃，確保人力資源的目標與公司的整體業務方向一致。 • 變革推動者（Change Agent）：強調未來與策略，但更側重於人員（人）。HR 在變革推動者角色中，負責引導和管理組織內部的變革，包括文化轉型、組織重組或新技術導入等。																		
67	人力過剩的因應方案 <table><tr><td>長期</td><td> • 招募 • 提高人力素質 • 流程改善 </td><td> • 招募 • 外包 </td></tr><tr><td>短期</td><td> • 加班 </td><td> • 招募短期人力（兼職或派遣） • 外包 </td></tr><tr><td></td><td>人數少</td><td>人數多</td></tr></table> 降低離職率	長期	• 招募 • 提高人力素質 • 流程改善	• 招募 • 外包	短期	• 加班	• 招募短期人力（兼職或派遣） • 外包		人數少	人數多	人力短缺的因應方案 <table><tr><td>長期</td><td> • 招募 • 提高人力素質 • 流程改善 </td><td> • 招募 • 外包 </td></tr><tr><td>短期</td><td> • 加班 </td><td> • 招募短期人力（兼職或派遣） • 外包 </td></tr><tr><td></td><td>人數少</td><td>人數多</td></tr></table> 降低離職率	長期	• 招募 • 提高人力素質 • 流程改善	• 招募 • 外包	短期	• 加班	• 招募短期人力（兼職或派遣） • 外包		人數少	人數多
長期	• 招募 • 提高人力素質 • 流程改善	• 招募 • 外包																		
短期	• 加班	• 招募短期人力（兼職或派遣） • 外包																		
	人數少	人數多																		
長期	• 招募 • 提高人力素質 • 流程改善	• 招募 • 外包																		
短期	• 加班	• 招募短期人力（兼職或派遣） • 外包																		
	人數少	人數多																		